

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas *gender* di dewan direksi dan *business expertise* direksi wanita terhadap kinerja perusahaan yang diproksikan dengan *Return on Asset* (ROA), *Return on Equity* (ROE), dan *Tobin's Q* pada perusahaan non finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama periode 2013-2017. Berikut adalah kesimpulan yang didapat dalam penelitian ini:

1. Diversitas *gender* di dewan direksi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan proksi ROA, ROE, dan *Tobin's Q* pada perusahaan non finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2013-2017. Hal ini dikarenakan sebagian besar perusahaan publik di Indonesia dikontrol oleh keluarga, sehingga sangat mungkin wanita diangkat sebagai direksi dikarenakan hubungan kekeluargaan dengan pemegang saham mayoritas, bukan dipilih berdasarkan keahlian dan pengalamannya. Akibatnya para direksi wanita tersebut kurang atau tidak memiliki kompetensi. Hal ini berarti diversitas *gender* di dewan direksi tidak dapat dijadikan mekanisme tata kelola perusahaan yang baik.
2. *Business expertise* direksi wanita tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan proksi ROA, ROE, dan *Tobin's Q* pada perusahaan non finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2013-2017. Hal ini dikarenakan untuk jajaran dewan direksi, lebih dibutuhkan latar belakang

pendidikan atau disiplin ilmu yang sesuai sektor industri perusahaan yang bersangkutan untuk mengambil keputusan-keputusan penting yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan.

## **B. Implikasi**

### **1. Bagi Perusahaan**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi alternatif rekomendasi dan pertimbangan yang ilmiah serta informatif bagi perusahaan non finansial di Indonesia, khususnya untuk membuat keputusan yang tepat dalam menempatkan wanita di jajaran dewan direksi perusahaan berdasarkan pada pengalaman dan keahlian wanita tersebut bukan berdasarkan adanya hubungan kekeluargaan dengan para pemegang saham atau hanya untuk memenuhi tanggung jawab etika dan perspektif simbolik sehingga berdampak positif terhadap pengambilan keputusan dan kinerja perusahaan.

### **2. Bagi Investor**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan lain yang informatif bagi investor sehingga dapat membantu investor dalam memilih perusahaan agar lebih selektif dengan mempertimbangkan informasi mengenai kinerja perusahaan yang dipengaruhi oleh diversitas *gender* di dewan direksi dan *business expertise* direksi wanita sehingga investor dapat menentukan perusahaan yang tepat dalam berinvestasi. Sebab penerapan diversitas *gender* yang dilakukan oleh pihak perusahaan tersebut tidak berdampak pada kinerja perusahaan.

### C. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Mempertimbangkan dan menggunakan cara lain dalam menentukan diversitas *gender* di dewan direksi dan *business expertise* direksi wanita dalam sebuah perusahaan, seperti menggunakan ukuran berdasarkan jumlah.
2. Menggunakan variabel kontrol sebagai variabel moderasi sehingga membuka kemungkinan baru akan hasil penelitian yang berbeda.
3. Menggunakan data penelitian yang *balanced* dengan 5 tahun berturut-turut dan diklasifikasikan sampel sesuai dengan kategori perusahaannya, agar hasil yang diperoleh penelitian selanjutnya memiliki tingkat keakuratan yang tinggi.